WORKBOOK · METHODEN & WERKZEUGE

H.E.A.R. Organisations-Selbst-Check

Begleitmaterial zum Buch **„Zeitlos Handeln“**

KAVANARA
CONSULTING · TECHNICALS · SOLUTIONS

Version 1.0 · 2026

© Matthias Leo Wegner · kavanara.de

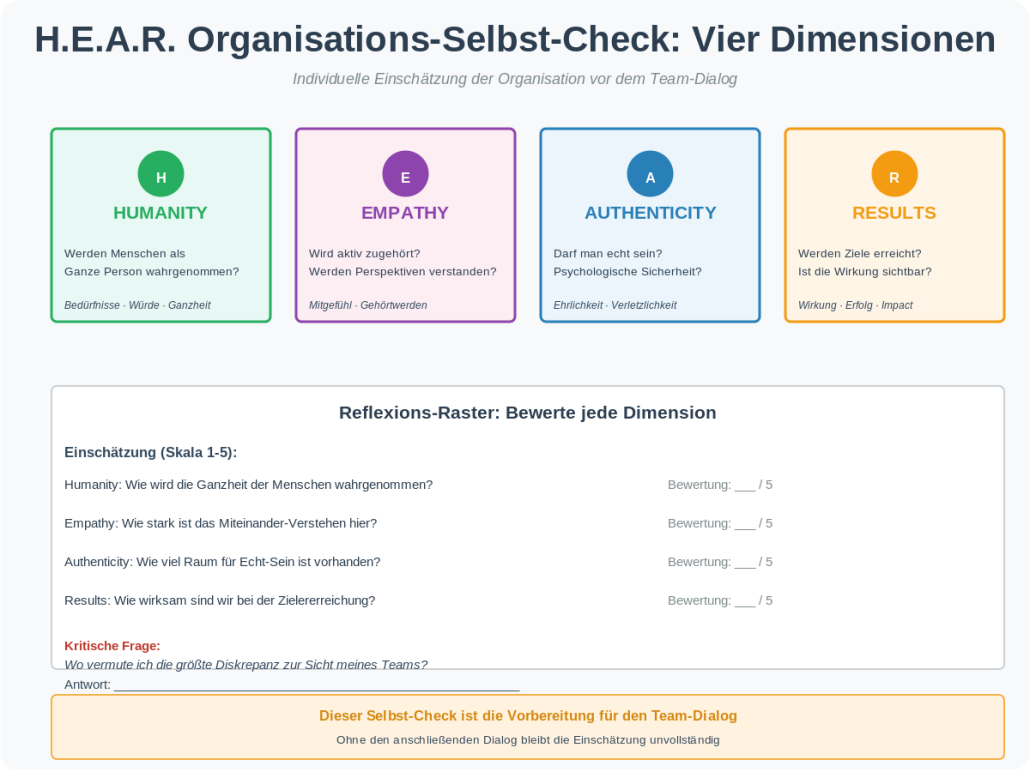
H.E.A.R. Organisations-Selbst-Check

Überblick

Bevor ein Team gemeinsam hinschauen kann, muss jeder Einzelne für sich hingeschaut haben. Der H.E.A.R. Organisations-Selbst-Check ist eine kurze Einzelreflexion, bei der du deine Organisation anhand der vier H.E.A.R.-Dimensionen einschätzt. Er dient als Vorbereitung für den Team-Dialog oder als eigenständiges Reflexionsinstrument.

Aspekt	Details
Ziel	Individuelle Einschätzung der Organisation anhand der H.E.A.R.-Dimensionen
Weg	Alleiniges Ausfüllen des H.E.A.R.-Organisations-Assessments mit Gap-Analyse
Alternative Methoden	H.E.A.R. - Organisations-Team-Dialog
Dauer	15 Minuten
Teilnehmer	Einzelarbeit

Vorgehensweise



Fülle das H.E.A.R.-Organisations-Assessment alleine aus – für dein Team oder deine Organisation. Bewerte jede der vier Dimensionen (Humanity, Empathy, Authenticity, Results) ehrlich: Wo steht ihr? Wo seht ihr euch selbst, und wo vermutet ihr euer Team?

Die entscheidende Folgefrage lautet: **Wo vermutest du die größte Diskrepanz zur Sicht deines Teams?** Genau dort liegen die blinden Flecken – und genau dort beginnt der wertvollste Dialog.

Grenzen

Der Selbst-Check bildet immer nur die eigene Perspektive ab. Ohne den anschließenden Team-Dialog bleibt die Einschätzung unvollständig. Die Methode funktioniert am besten als Vorbereitung, nicht als Ersatz für den gemeinsamen Austausch.

Weiterführend

- → H.E.A.R. - Organisations-Team-Dialog

Menschen sind zum Geliebtwerden geschaffen, nicht zum Funktionieren.
Und wenn wir Organisationen als Gewächshäuser gestalten
– Räume, die schützen, nähren, ermöglichen –
dann kann etwas wachsen, das größer ist als wir selbst.

KAVANARA
CONSULTING · TECHNICALS · SOLUTIONS

Mehr erfahren: **kavanara.de**