WORKBOOK · METHODEN & WERKZEUGE

Selbst-Check: Dein Delegations-Muster

Begleitmaterial zum Buch **„Zeitlos Handeln“**

KAVANARA
CONSULTING · TECHNICALS · SOLUTIONS

Version 1.0 · 2026
© Matthias Leo Wegner · kavanara.de

Selbst-Check: Dein Delegations-Muster

Überblick

Delegation beginnt beim Loslassen – und genau das fällt vielen Führungskräften schwer. Dieser Schnelltest macht sichtbar, wo dein Delegationsverhalten Entwicklungspotenzial hat.

Aspekt	Details
Ziel	Eigene Delegations-Muster erkennen und reflektieren
Alternative Methoden	Delegation Board, Situative Führung
Dauer	5 Minuten
Teilnehmer	Einzelarbeit (Führungskräfte)

Vorgehensweise

Frage	Ja	Teilweise	Nein
Ich habe Aufgaben, die nur ich machen kann			
Meine Mitarbeiter kommen oft mit „kleinen Fragen" zu mir			
Ich korrigiere delegierte Arbeit häufig nach			
Ich fühle mich unwohl, wenn ich nicht weiß, wie es läuft			
Wenn etwas schiefgeht, übernehme ich wieder selbst			

Je mehr „Ja"-Antworten, desto mehr Arbeit steht beim Thema Delegation an. Jedes „Ja" deutet auf ein Muster hin, das Vertrauen und Autonomie im Team einschränkt – und dich als Führungskraft überlastet.

Aufgabe klar definiert?
Person hat Fähigkeiten?
Person ist motiviert?
Ressourcen verfügbar?
Autorität delegiert?
Klare Deadline?
Kontrolle vereinbart?
DELEGIEREN ✓
• Entlastung der Führungskraft
• Kompetenzentwicklung im Team
• Höhere Motivation
• Schnellere Entscheidungen
• Skalierbare Führung
NICHT DELEGIEREN ✗
• Überforderung des Mitarbeiters
• Qualitätsverlust
• Kontrollverlust
• Frustration beider Seiten
• Mikromanagement als Folge
Alle Kriterien erfüllt → Delegierung erfolgreich wahrscheinlich
Delegation ist kein Vertrauensvorschuss – sie ist ein strukturierter Entscheidungsprozess

Menschen sind zum Geliebtwerden geschaffen, nicht zum Funktionieren.
Und wenn wir Organisationen als Gewächshäuser gestalten
– Räume, die schützen, nähren, ermöglichen –
dann kann etwas wachsen, das größer ist als wir selbst.

KAVANARA
CONSULTING · TECHNICALS · SOLUTIONS

Mehr erfahren: **kavanara.de**